INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Avizat,
Inspector Șef
Romanescu George Octavian

Număr înregistrare 3086 /C.C.R.P./11.03.2024

Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj pe anul 2023
Întocmit în baza Legii 544/2001

I . Profil Organizațional

I.1 Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și a modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2023, având la bază Programul Propriu de Acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.
Astfel, în anul 2023 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare.
Prin acțiunile de control, îndrumare și informare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.
In îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală , iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.
S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2 Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori. În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

I.3 Contribuția adusă de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.
Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.
Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă 3 prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Asigurând dreptul cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

I.4 Date de contact ale instituției:

Adresa: Strada 14 Octombrie, Numărul 154, Municipiul Târgu-Jiu, Județul Gorj
Telefon: +4 0253 23 79 33
Fax: +4 025323 79 43
E-mail: itmgorj@itmgorj.ro
Adresă site: www.itmgorj.ro

II. Bugetul instituției

Conform prevederilor Legii numărul 108/1999 pentru inființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat.
Sinteza cheltuielilor detaliate pe capitole, subcapitole,titluri ,articole și alineate,este conform bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat, după cum urmează:

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Capitolul 68

Denumire indicator		cod	CREDITE APROBATE	PLATI EFECTUATE
TOTAL CHELTUIELI			5,104,510.00	4,786,550.55
CHELTUIELI CURENTE		01	4,659,510.00	4,639,980.72
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL		10	4,143,390.00	4,138,121.00
Cheltuieli salariale in bani		*10.01*	*3,998,390.00*	*3,993,135.00*
	Salarii de baza	10.01.01	3,179,600.00	3,178,664.00
	Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	347,000.00	346,254.00
	Alte sporuri	10.01.06	69,200.00	69,010.00
	Indemnizatii de delegare	10.01.13	1,340.00	1,300.00
	Indemnizatie de hrana	*10.01.17*	132,300.00	131,657.00
	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	268,950.00	266,250.00
Cheltuieli salariale in natura		10.02	*56,550.00*	*56,550.00*
	vouchere de vacanta	10.02.06	*56,550.00*	*56,550.00*
	Contributii	10.03	*88,450.00*	*88,436.00*
	Contributie asiguratorie pt munca	10.03.07	88,450.00	88,436.00
Titlul II BUNURI SI SERVICII		20	516,120.00	501,859.72
Bunuri si servicii		20.01	*462,560.00*	*449,166.78*
	Furnituri de birou	20.01.01	*50,000.00*	*49,997.92*
	Material pentru curatenie	20.01.02	*6,500.00*	*5,490.64*
	Incalzit ,iluminat si forta motrica	20.01.03	*89,500.00*	*84,861.66*
	Apa,canal si salubritate	20.01.04	*13,500.00*	*13,080.22*
	Carburanti lubrifianti	20.01.05	*20,000.00*	*18,809.94*
	Posta,telecomunicatii,radio,tv,internet	20.01.08	*32,060.00*	*30,983.52*
	Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	*251,000.00*	*245,942.88*
Bunuri de natura obiectelor de inventar		20.05	*19,900.00*	*19,864.05*
	Alte obiecte de inventar	20.05.30	*19,900.00*	*19,864.05*
Deplasări, detaşări, transferări		20.06	*100.00*	*78.00*
	Deplasări interne, detaşări, transferări	20.06.01	*100.00*	*78.00*
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare		20.25	*22,500.00*	*22,295.85*
Alte cheltuieli		20.30	*11,060.00*	*10,455.04*
	Prime de asigurare non-viata	20.30.03	*9,060.00*	*8,455.04*
	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	*2,000.00*	*2,000.00*
CHELTUIELI DE CAPITAL		70	445,000.00	146,569.83
TITLUL XIII Active nefinanciare		71	445,000.00	146,569.83
Active fixe		71.01	147,000.00	146,569.83
	Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	147,000.00	146,569.83
Reparatii capitale aferente activelor fixe		71.03	298,000.00	

III. Informații legate de procesul de achiziții publice,achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

În anul 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a avut un număr de 14 contracte încheiate, contracte de prestări servicii, de furnizare produse sau executări lucrări, necesare funcționării activității instituției publice : utilități, servicii de curățenie, servicii

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

poştale, servicii de spălare autoturisme din parcul auto, servicii de pază, servicii de verificare şi mentenanţă a sistemului de alarmare şi supraveghere video,etc.

În conformitate cu reglementările legale prevăzute la articolul 7 alineatul (5) şi (7) din Legea numărul 98/2016 privind achiziţiile publice, s-au realizat un număr de 108 achiziţii publice în valoare cumulată de 906.111 lei, din care 65 au fost iniţiate în sistemul electronic de achiziţii publice SEAP şi 43 prin achiziţie directă offline.
Durata medie a unui proces de achiziţie publică a fost de aproximativ 150 minute pentru furnizare de produse şi 360 de minute pentru prestarea de servicii.
Nu s-au înregistrat contestaţii formulate la Consiliul Naţional de Soluţionare a Contestaţiilor.Au fost anulate două achiziţii publice ca urmare a unor erori de redactare.

IV. Compartimentul Legislaţie, Contencios Administrativ

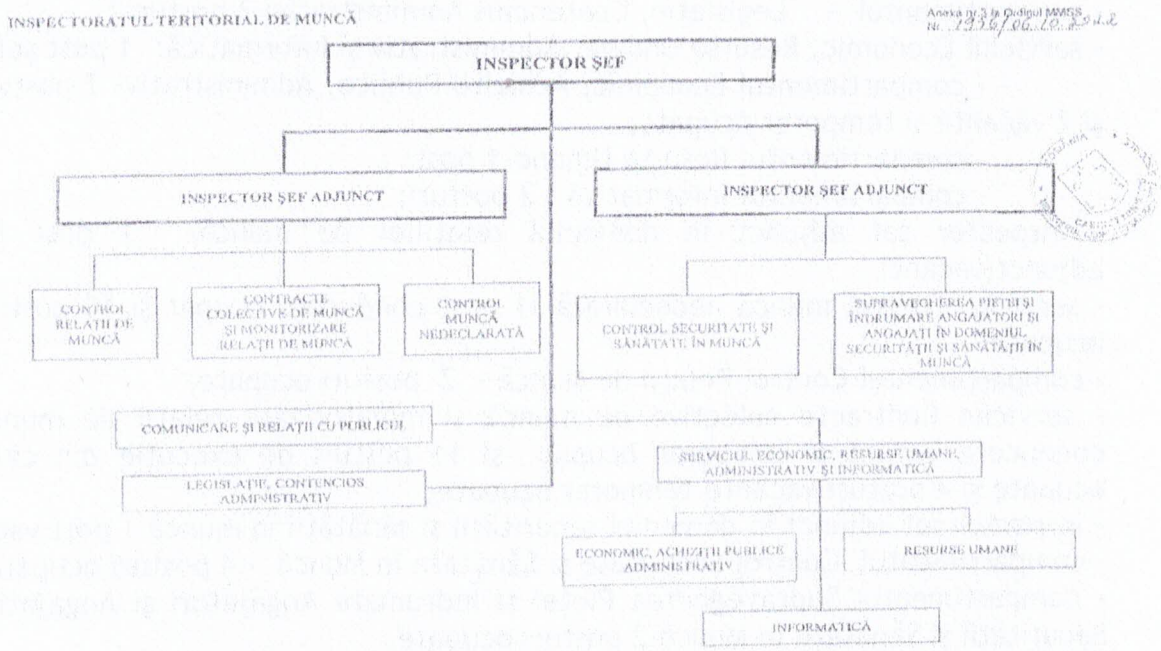
În cadrul acestei activităţi au fost soluţionate petiţii, plângeri prealabile la procesele verbale decercetare a evenimentelor şi la procesele verbale de control în domeniile relaţii de muncă şisecuritate şi sănătate în muncă şi au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate dealte compartimente sau instituţii.
S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului şef şi contracte de achiziţii publice, respectiv acte adiţionale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj cu terţi.
În anul 2023 au fost pe rolul instanţelor de judecată un număr de 81 dosare având ca obiect plângeri contravenţionale şi 14 dosare în materia contenciosului administrativ.
Situaţia privind activitatea Compartimentului Legislaţie, Contencios Administrativ în anul 2023 în cadrul instanţelor judecătoreşti se prezintă astfel:

Domeniul	Contestatii procese verbale de constatare si sanctionare a contraventiilor	Stadiu procesual fond		Stadiu procesual apel		Soluţionate astfel:			
		Pe rol	Termen de declarare a apelului	Pe rol	Hotărâri definitive	Admite contesta tia	Respinge contesta ţia	Reduce cuantumul amenzii	Transformă amenda în avertisment
RM	54	42	0	7	1	0	4	1	0
SSM	27	16	0	1	10	0	10	0	0
TOTAL	81	58	0	8	11	0	14	1	0

Contencios administrativ - obiectul dosarului	Total	Stadiu procesual FOND	Stadiu procesual RECURS	Stadiu procesual APEL	OBS
Anulare act administrative	14	4	2	0	
Contestaţie la executare	0	0	0	0	
Obligaţia de a face-emitere decizi	0	0	0	0	
TOTAL	14	4	2	0	

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

V. Organigrama



VI. Informaţii despre managementul resurselor umane

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, instituţia publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecţiei Muncii, este condusă de Inspectorul Şef domnul Romanescu George Octavian, numit în baza Deciziei numărul 1872 din 30.12.2010.
Prin adresa Inspecţiei Muncii numărul 969/27.09.2022, s-a aprobat numărul total al posturilor pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj care a fost de 49 posturi, număr valabil şi în anul 2023 .
Numărul total de 49 de posturi aprobate este repartizat astfel:

- 6 funcţii publice de conducere din care 3 au fost ocupate, 1 a fost temporar ocupat şi 2 sunt vacante;
- 42 funcţii publice de execuţie din care 6 au fost vacante şi temporar ocupate;
- 1 personal contractual .

La data de 31.12.2023 din totalul de 49 de posturi alocate pe instituţie, 40 au fost ocupate şi 9 au fost vacante şi temporar ocupate.
Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj este îndrumată şi controlată de către Inspecţia Muncii.
Inspectorul şef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecţiei Muncii, iar inspectorii şefi adjuncţii sunt subordonaţii inspectorului şef.
Activitatea inspectoratului este structurată, conform Ordinului Ministrului Muncii şi Solidarităţii Sociale numărul 1956/06.10.2022, în servicii şi compartimente şi funcţionează în baza Legii numărul 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi a Hotărârii Guvernului numărul 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare al Inspecţiei Muncii.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Structura organizatorică stabilită și avizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, stabilită pentru cele 49 posturi, a fost:
- inspector șef - 1 post;
- compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: 1 post;
- compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: 3 posturi ;
- serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică: 1 post șef serviciu;
- compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ- 7 posturi (5 ocupate și 2 vacante și temporar ocupate;
- compartimentul Resurse Umane-1 post;
- compartimentul Informatică - 2 posturi;
- inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă- 1 post inspector șef adjunct(vacant)
- serviciul Control muncă nedeclarată- 1 post conducere ocupat și 10 posturi execuție - ocupate;
- compartimentul Control Relații de Muncă - 2 posturi ocupate;
- serviciul Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă-1 post de conducere vacant și temporar ocupat și 11 posturi de execuție din carte 7 posturi ocupate și 4 posturi vacante-temporar ocupate;
- inspector șef adjunct în domeniul securității si sănătății în muncă 1 post vacant ;
- compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă - 4 posturi ocupate;
- compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă-2 posturi ocupate.

În anul 2023 nu au fost organizate concursuri de recrutare, a fost organizat un examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut.

Datele privind salariile deținute de către salariații instituției, precum și sporurile acordate, se regăsesc pe site-ul instituției, la rubrica ,,lista funcțiilor plătite din cadrul ITM Gorj", așa cum prevede articolul 33 alineatul (1) -,,transparența veniturilor salariale"-din Legea-cadru numărul 153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

VII. Relația cu Comunitatea

VII.1 Compartimentul Comunicare și relații cu publicul

VII.1.1 Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 43 în decursul anului 2023, însumând un număr de peste 690 apariții, la care s-au adăugat răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj.
De asemenea, instituția deține un cont de social media.

VII.1.2 Solicitări de informații de interes public
Pe parcursul anului 2023, au fost primite și soluționate 16 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, în formă scrisă, conform Legii numărul 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare.
În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 10 informații de interes public primite de la persoane fizice și 6 informații de interes public primite de la persoane juridice.
Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

VII.1.3 Petiții
În anul 2023, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj au fost primite și înregistrate 586 petiții, toate acestea fiind soluționate cu respectarea prevederilor Ordonanței numărul 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.
Cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă vizează:
- neplata drepturilor salariale;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- nerespectarea programului de lucru/timpului de muncă/timpului de odihnă;
- neacordarea adeverințelor de vechime;
- munca fără forme legale de angajare;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.
- lipsa unui echipament de muncă.

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2023:

Obiect petiție	Număr petiții
Acordare salariu	160
Munca la negru	123
Program de lucru/timp de muncă/timp de odihnă	117
Alte sesizari	110
Concediu de odihnă-calcul/acordare/plata	82
Contract individual de muncă- clauze/copie	78
Norme de sănătate și securitate în muncă	45
Ore suplimentare de munca	45

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Schipament de protectie	42
State	26
Adeverință de angajat/salariu	25
Munca in zilele de sarbatori legale	20
Instructaj protectia muncii	16
Diurna	16
Decizie încetare contract de muncă	16
Condiții de muncă	16
Completare petitie	16
Concediu medical	15
Accident de muncă	14
Revisal	12
Sporuri	11
Munca de noapte	10
Demisie	8
Adeverinta sporuri/salar brut pt pensii	7
Condica de prezentă	5
Nemultumit de răspuns	5
Situatie CIM Revisal	4
Fisa postului	4
Discriminare	3
Contract colectiv de munca	3
Carnet de muncă	3
Munca subdeclarata	3
Pensie	3
Refuz eliberare extras REVISAL	2
Vechime în muncă	2
Autorizatii	2
Diplomă calificare	2
Documente - eliberare	2
Examen medical la angajare	1
Fisă de evaluare a riscurilor	1
Grupă de muncă	1

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Hărțuire	1
Indemnizatie crestere copil	1
Legea materiilor explozive	1
Bonuri de masă	1
Cod COR	1
Arhivă documente	1
Asigurări sociale	1
Contract voluntariat	1
Coordonatori SSM	1
Concediu creștere copil	1
Vechime in specialitate	1
Situatie controale si sanctiuni aplicate - angajator	1
Salariată însărcinată	1
Salariu de bază minim	1
Refuz eliberare nota de lichidare	1
Norma de munca	1

Petiții în funcție de tipul petentului și modalitatea de adresare în anul 2023:

Tip petitionar	586
Cetateni	494
Institutii	34
IM	58
	0
Modalitatea de adresare	586
Curier	1
E-mail	193
Fax	5
Portal	38
Poștă	89
Poștă militară	53
Sediu	207

VII.2 Raport activitate Legea numărul 52/2003 republicată

În conformitate cu prevederile *Legii numărul 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, precizăm că, deși în această lege, la articolul 4, instituția noastră este menționată ca făcând parte

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile legii, **nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative.**

În aceste condiții, raportul instituției noastre privind transparența decizională, în conformitate cu prevederile articolul 13 alineatul (1) din *Legea numărul 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, pentru anul 2023, este următorul:

numărul total al recomandărilor primite	0
numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate	0
numărul participanților la ședințele publice	0
numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative	0
situația cazurilor în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi	0
evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora	Pozitivă
numărul ședințelor care nu au fost publice și motivația restricționării accesului	0

VIII. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

VIII.1 Compartiment Relații de Muncă

În anul 2023, inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă au efectuat controale privind aplicarea unitară a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la persoane juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.
Principalele obiective urmărite de către inspectorii de munca cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă se concretizează în următoarele direcții:
- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- participă la realizarea acțiunilor de control în cadrul campaniilor naționale sau locale în domeniul relațiilor de muncă;
- controlează folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- impun cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;
- dispun încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul de evidență a salariaților;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documente necesare controlului la sediul societății/ al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcarea a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- constată și sancționează în baza actelor normative în vigoare, folosirea de către angajatori a muncii nedeclarate, în condițiile legii;
- constată și sancționează nerespectarea prevederilor legislației în domeniul relațiilor de muncă și dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare efectuate la angajatori;
- controlează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și răspunde petenților cu privire la constatările efectuate și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- identifică locurile de muncă cu privire la care există suspiciuni de utilizare a muncii nedeclarate și înștiințează conducătorul instituției cu privire la acest aspect în vederea cuprinderii acestora în planul de control;
- întocmesc, în limitele de competență, răspunsuri la adrese, solicitări de puncte de vedere, reclamații și sesizări sau le înaintează, după caz, instituțiilor publice care au competență de soluționare.

Indicatorii sociali de performanţă în domeniul relaţiilor de muncă:

-Număr de controale efectuate: 1569

-Număr angajatori sancţionaţi: 660

-Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 850

-Număr amenzi aplicate: 850

-Valoarea totală a amenzilor aplicate: 5.108.000 lei

-Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate: 4464

-Identificarea şi combaterea muncii nedeclarate:

-Angajatori sancţionaţi pentru muncă nedeclarată:31

-Persoane identificate că desfăşoară muncă nedeclarată: 41

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

-Valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 770.000 lei

În anul 2023 inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă au depistat 20 cazuri de muncă subdeclarată la un număr de 16 angajatori, fiind aplicate amenzi contravenționale în valoare totală de 172.000 lei.
Controalele au fost efectuate urmare a campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii si a petițiilor adresate direct Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj sau redirecționate spre competenta verificare de către alte instituții.
Acțiunile de control au avut, de regula, un caracter inopinat si s-au desfasurat atât în timpul programului de lucru, dar si in timpul noptii, in intervalul orar 22 - 06 in functie de obiectul de activitate al societatilor supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.
Principalul obiectiv al acțiunilor de control a fost diminuarea muncii nedeclarate si luarea masurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale in domeniul relațiilor de munca, în scopul diminuării consecințelor sociale si economice negative ale acestui fenomen.
Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:
- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu de odihnă și la concediul medical;
- lipsa dreptului la pensie și la indemnizație de șomaj;
- persoana care prestează muncă nedeclarată nu are siguranța muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;
- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.
În controalele efectuate au fost urmărite ca obiective principale:
- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea angajatorilor să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificare muncii subdeclarate, respectiv acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale;
- determinarea angajatorilor să încheie contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în registrul de evidență a salariaților și a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, s-au urmărit totodată și modul de încheiere, executare, suspendare și încetare a contractelor individuale de muncă, respectarea timpului de muncă și odihnă, asigurarea în plată a salariului minim garantat pe economie, negocierea (acolo unde era cazul) și înregistrarea contractului colectiv de muncă.

Principalele deficiente constatate pentru care angajatorii au fost sancționați sunt :

- neîncheierea, in forma scrisa, a contractului individual de munca, anterior începerii activității;
- neînmânarea, către salariat a unui exemplar a contractului individual de munca anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal, la munca suplimentara, munca de noapte si munca in zilele de sarbatoare legala ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la completarea și transmiterea registrului general de evidenta a salariaților;
- neîndeplinirea de către entitatea controlata a masurilor dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta;
- lipsă documente de evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat la locul de muncă supus controlului;
- nerespectarea de către reprezentantul legal a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de munca, în termenul stabilit de aceștia, documentele solicitate, necesare controlului, etc.

În controalele efectuate, unul din aspectele urmărite a fost existența și respectarea clauzelor contractelor individuale de muncă. S-a verificat respectarea dispozițiilor Codului Muncii - Legea 53/2003, Republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, acordarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, timpul de muncă și de odihnă, acordarea concediului de odihnă, acordarea sporurilor pentru munca suplimentară sau pentru munca de noapte etc.

Totodată, cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de munca au informat atât persoanele găsite la lucru cu ocazia efectuării controlului inopinat la locul de muncă al angajatorului verificat, cât si reprezentantul angajatorului, asupra dezavantajelor folosirii muncii nedeclarate, precum și consecințele pe care le produce munca nedeclarată, detaliind cazurile de muncă nedeclarată, stabilite conform articolului 15^1 din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare, respectiv, munca nedeclarată reprezintă:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatului (1) litera c).

Cu ocazia definitivării controalelor angajatorii au fost informați (conform prevederilor stabilite de articolul 3, alineatul 2, litera c din Legea 270/2017) asupra tuturor

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

dispozițiilor legale în vigoare care reglementează legislația muncii, fiindu-le oferite toate indicațiile și orientările necesare pentru evitarea pe viitor a încălcării prevederilor legale. Instituția noastră a mediatizat in presa locala rezultatele acțiunilor desfășurate, precum si consecințele in cazul prestării muncii fără respectarea prevederilor legale în domeniul legislației muncii în vederea prevenirii muncii nedeclarate și subdeclarate si conștientizarea angajatorilor pentru a-si schimba atitudinea față de munca nedeclarată și subdeclarată.

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a participat la o serie de campanii naționale și acțiuni importante incluse în Programul - cadru de acțiuni propriu, precum și al Inspecției Muncii:
Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României
Această campanie s-a derulat în perioada 09.02 - 10.03.2023
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 16 controale
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicilor de control transmise, referitoare la:
Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare:
1. Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.
- respectarea prevederilor articolului 16 coroborat cu prevederile articolului $15^{1;}$
- respectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă, repausul săptămânal, muncă de noapte, sărbători legale, concediu de odihnă;
- respectarea prevederilor articolului 119;
- dovada achitării drepturilor salariale (articolului 164 și articolului 168) .
2. Ordonanța 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României
- respectarea prevederilor articolului 3;
- respectarea prevederilor articolului 33;
- respectarea prevederilor articolului 27^4 alineatul 2 și alineatul 3.
3. Hotărârea 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare
- respectarea prevederilor articolului 2, articolului 3, articolului 4.

Acțiune de control prevăzută în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023 încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări
Această acțiune s-a derulat în perioada 08.05 - 14.05.2023
În cadrul acestei acțiuni inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 4 controale
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicilor de control transmise, referitoare la:

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare:
1. Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.
- respectarea prevederilor articolului 16 coroborat cu prevederile articolului 15^{1};
- respectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă, repausul săptămânal, muncă de noapte, sărbători legale, concediu de odihnă;
- respectarea prevederilor articolului 119;
- dovada achitării drepturilor salariale (articolului 164 și articolului 168) .
2. Ordonanța 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României
- respectarea prevederilor articolului 3;
- respectarea prevederilor articolului 33;
- respectarea prevederilor articolului 27^4 alineatul 2 și alineatul 3.
3. Hotărârea 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare
- respectarea prevederilor articolului 2, articolului 3, articolului 4.

Campanie națională pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43
Această campanie s-a derulat în perioada 08-15.06.2023.
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 15 controale, fiind aplicate 23 amenzi contravenționale în valoare totală de 130.000 lei.
În cadrul acestei campanii s-au urmărit punctele din tematica de control, respectiv modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, referitoare la:
-prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare referitoare la:
-articolul 10 - articolul 16 și 16^1- încheierea contractului individual de muncă;
-articolul 15^2 - munca subdeclarată;
-articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
-articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
-articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
-articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
-articolul 135 - repausul zilnic;
-articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
-articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
-prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
-prevederile articolului XLI din Ordonanta 168/2022, privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
Acțiune de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor
Această acțiune s-a derulat în luna iulie 2023
În această acțiune inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

au efectuat un numar de 21 controale, fiind aplicate 3 amenzi contravenționale în valoare totală de 26.000 lei.
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicilor de control transmise, referitoare la:
1.Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare referitoare la:
-articolul 10 - articolul 16 și 16^1- încheierea contractului individual de muncă;
-articolul 15^2 - munca subdeclarată;
-articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
-articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
-articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
-articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
-articolul 135 - repausul zilnic;
-articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
-articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
2.Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
3.Prevederile Hotărârii 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Campanie națională la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii: *Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790*
Alte activități de asistenta sociala, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899
Activități ale centrelor de ingrijire medicala - cod CAEN 8710
Activități ale centrelor de recuperare psihica si de dezintoxicare, exclusiv spitale.- cod CAEN 8720
Această campanie s-a derulat în perioada 01 - 18.08.2023
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 10 controale.
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:
1.Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare referitoare la:
-articolul 10 - articolul 16 și 16^1- încheierea contractului individual de muncă;
-articolul 15^2 - munca subdeclarată;
-articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
-articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
-articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
-articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
-articolul 135 - repausul zilnic;
-articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
-articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
2.Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
3.Prevederile Hotărârii 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară următoarele activități:
-Alte servicii de cazare - cod CAEN 5590;
-Facilități de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - cod CAEN 5520;
-Hoteluri si alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasă din care se vor verifica doar motelurile)
Această campanie s-a derulat în perioada 28.08 - 08.09.2023
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 10 controale, fiind aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare totală de 6.000 lei.
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:
1.Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare referitoare la:
-articolul 10 - articolul 16 și 16^1- încheierea contractului individual de muncă;
-articolul 15^2 - munca subdeclarată;
-articolul 103 - articolul 106 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
-articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
-articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
-articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
-articolul 135 - repausul zilnic;
-articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
-articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
2.Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
3.Prevederile Hotărârii 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671, cod CAEN 4730:
Această campanie s-a derulat în perioada 28.08 - 31.10.2023
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 52 controale, fiind aplicate 46 amenzi contravenționale în valoare totală de 228.500 lei.
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:
1.Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare referitoare la:
-articolul 10 - articolul 16 și 16^1- încheierea contractului individual de muncă;
-articolul 15^2 - munca subdeclarată;
-articolul 103 - articolul 106 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
-articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

-articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
-articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
-articolul 135 - repausul zilnic;
-articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
-articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
2.Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;
3.Prevederile Hotărârii 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată

Campanie naţională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată cu modificările şi completările ulterioare
Această campanie s-a derulat în perioada 09 - 13.10.2023.
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relaţii de Muncă au efectuat un număr de 16 controale, fiind aplicate 8 amenzi contravenţionale în valoare totală de 83.000 lei.
În controalele efectuate s-au urmărit aspectele din tematica de control cu privire la:
- înfiinţarea Registrului electronic de evidenţă a zilierilor conform articolului 4^1 din Legea 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată cu modificările şi completările ulterioare şi păstrarea acestuia la sediul beneficiarului şi/sau la punctele de lucru, după caz;
- completarea Registrului electronic de evidenţă a zilierilor conform Ordinului 1.140 din 13 iulie 2020 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire şi transmitere a Registrului electronic de evidenţă a zilierilor, precum şi înregistrările care se efectuează în acesta.
- înregistrarea în Registrul de evidenţă a zilierilor, în ordine cronologică, a tuturor zilierilor cu care beneficiarul are raporturi de muncă în baza legii;
- durata activităţii ocazionale prestate de zilier;
- durata zilnică maximă de executare a activităţii unui zilier, inclusiv pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă;
- perioada maximă de timp, pe durata unui an calendaristic, în care un zilier poate presta activităţi pentru acelaşi beneficiar;
- interdicţia de a angaja zilieri care să desfăşoare activitatea în beneficiul unui terţ, cu excepţia activităţilor pentru care beneficiarul sau un împuternicit al acestuia are încheiate contracte de prestări servicii cu terţii, prestări servicii pentru care pot fi utilizaţi zilieri conform prevederilor articolului 13 din lege;
- plata către zilier, în condiţiile prevăzute la articolul 5, alineatul 2, litera e din Legea numărul 52/2011;
- prestarea de activităţi cu caracter ocazional de către zilieri numai în domeniile prevăzute la articolul 13 din lege.

Campania de informare a străinilor aflaţi la studii pe teritoriul României
Această campanie s-a derulat în perioada 16 -20.10.2023.
În cadrul acestei campanii inspectorul de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată desemnat să participe împreună cu un lucrător din cadrul Biroului pentru Imigrări al Judeţului Gorj a desfăşurat o acţiune de informare a străinilor aflaţi la studii pe teritoriul României cu privire la condiţiile în care pot fi prestate activităţile lucrative

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

pe teritoriul național precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați .
Cu ocazia informării au fost prezentate prevederile legale cuprinse în Ordonanța 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România cu modificările și completările ulterioare, respectiv Ordonanța de urgenta 194/2002 Republicată, privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare

Campanie națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale.
Această campanie s-a derulat în perioada 27.10.2023 - 15.12.2023
În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, au efectuat un număr de 10 controale, fiind aplicate 7 amenzi contravenționale în valoare totală de 52.000 lei.
În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii de control transmise, referitoare la:
1.Prevederile din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare referitoare la:
-articolul 10 - articolul 16 și 16^1- încheierea contractului individual de muncă;
-articolul 15^2 - munca subdeclarată;
-articolul 103 - articolul 107 - contractul individual de muncă cu timp parțial;
-articolul 111 - articolul 119 - durata timpului de muncă;
-articolul 120 - articolul 124- munca suplimentară;
-articolul 125 - articolul 128 - munca de noapte;
-articolul 135 - repausul zilnic;
-articolul 137 - articolul 138 - repausul săptămânal;
-articolul 139 - articolul 143 - sărbătorile legale;
2.Prevederile din Hotărârea 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților;
3.Prevederile Hotărârii 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și începând cu data de 1 octombrie 3023, Hotărârea 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Campanie nationala pentru verificarea prevederilor legale cu privire la conditiile de functionare si procedura de inregistrare a agentilor de plasare a fortei de munca in strainatate, potrivit Legii 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, republicata , cu modificarile si completarile ulterioare
In anul 2023 la Inspectoratul Teritorial de Munca Gorj a figurat inregistrata ca agent de plasare a fortei de munca in strainatate o singura societate comerciala care are ca activitate principală declarata „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă" cod CAEN - 7810 , respectiv Energy Emiro SRL.
In cursul anului 2023 la Energy Emiro SRL s-a fost efectuat un singur control avand ca obiectiv verificarea prevederilor legale cu privire la conditiile de functionare si procedura de inregistrare a agentilor de plasare a fortei de munca in strainatate, potrivit Legii 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, control efectuat in cadrul campaniei nationale ce s-a derulat in perioada 12-15 decembrie 2023.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Cu ocazia verificarilor efectuate la Energy Emiro SRL s-a constatat ca in perioada supusa controlului nu a desfasurat activitate ca agent de plasare a forței de munca in strainatate , respectiv nu a desfasurat activitati specifice care sa vizeze medierea unor cetățeni români, cu domiciliul în România, in vederea angajarii acestora in cadrul unor angajatori straini.
Campanie privind verificarea modului in care se respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca in transportul rutier
In anul 2023 Comparimentul Control Relatii de Munca a efectuat controale la un numar 13 angajatori ce desfasoara activitate de transport rutier, din care un numar de 6 controale s-au efectuat in cadrul Campaniei nationale privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători ce s-a desfasurat in perioada 07-11 noiembrie 2022), campanie nationala ce s-a derulat în perioada 18-27 octombrie 2023.

Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
În cadrul acțiunilor de control curente efectuate în anul 2023 angajatorii au fost informați cu privire la dispozițiile legale în vigoare privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidența a salariaților
În cadrul acțiunilor de control curente angajatorii au fost informați cu privire la prevederile referitoare la registrul general de evidența a salariaților.
În anul 2023, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de muncă Gorj cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă, respectiv inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1390 controale având ca obiectiv Hotărârea 905/2017, fiind aplicate 192 amenzi în valoare totala de 983.000 lei.

Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare
În anul 2023, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de muncă Gorj cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă, respectiv inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 158 controale având ca obiectiv Legea 367/2022 privind dialogul social cu modificările și completările ulterioare.

Actiune de informare si constientizare a cetatenilor romani aflati in cautarea unui loc de munca in strainatate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoasterea prevederilor legale

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată al Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj au informat cu ocazia efectuarii controlelor inopinate în teren, toate persoanele care doreau informații referitoare la muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoasterea prevederilor legale si de cunoastere a obligațiile angajatorilor de a le comunica, în timp util informații referitoare la: durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale, precum și modalitățile de plată, prestațiile în bani și/sau în instrumentelor de lucru ale Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj in domeniu. Persoanele interesate să desfășoare activitate în străinătate au fost informate și cu privire la condițiile de climă, reglementările principale din legislația muncii din acea țară, obiceiurile locului a căror nerespectare le-ar pune în pericol viața, libertatea sau siguranța personală, condițiile de repatriere a lucrătorului, după caz.

VIII.2. Serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea Serviciului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj a fost asigurată de inspectorii de muncă având atribuții conferite de Legea 108/1999, republicată, de verificare și aplicare a prevederilor Legii 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii de Guvern 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, a Legii 367/2022 - dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, a Legii 52/2011 - privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă în vederea îndeplinirii acțiunilor din programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, precum și al Inspecției Muncii.

1. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022 - dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, au fost verificate și înregistrate un număr de 111 Contracte colective de muncă și 33 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Gorj, la sfârșitul lunii decembrie 2023, fiind de 211.

În perioada 01.01 - 31.12.2023, au existat 11 cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă, având în vedere faptul că părțile semnatare nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile articolului 113, alineatul (1) din Legea 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în vigoare au fost înregistrate în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor - Columbo în termenul stabilit prin Metodologia privind utilizarea sistemului informatic de monitorizare și control - SIAMC, transmisă de către Inspecția Muncii.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

De asemenea, în anul 2023, au fost eliberate pentru sindicate, 10 dovezi de depunere a dosarelor la instituția noastră, în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate, conform prevederilor articolului 56, alineatul (6), din Legea 367/2022 - dialogul social, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, s-au înregistrat 4 solicitări din partea unor federații patronale și a unei confederații patronale privind certificarea numărului de salariați ai unor angajatori, în conformitate cu prevederile articolului 80 punctul A, litera (e) din același act normativ.

În cursul anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a conciliat un conflict colectiv de muncă la nivel de unitate.

2. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii numărul 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

Începand cu data de 25.07.2020, conform Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidenta a zilierilor, precum și a înregistrarilor care se efectueaza în acesta, aprobată prin Ordinul 1140/13.07.2020, beneficiarii de lucrări au obligația de a înființa, completa și transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În vederea înființării Registrului, Beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui raza teritoriala își are sediul.

În cursul anului 2023, au fost eliberate 24 credențiale pentru beneficiarii de lucrări care desfășoară activități cu zilieri.

Principalele domenii de activitate în care s-au desfășurat activități ocazionale cu zilieri au fost: silvicultură cu excepția exploatărilor forestiere, restaurante, activități de alimentație (catering) pentru evenimente, agricultură, vânatoare și servicii anexe etc.

Informarea și conștientizarea cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată, s-a desfășurat la nivelul instituției noastre în permanență.

3. Registrul general de evidență a salariaților - Hotărârea de Guvern 905/2017

La nivelul Serviciului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în anul 2023, au fost preluate electronic, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, un număr de 1809 registre generale de evidență a salariaților și au fost eliberate angajatorilor un număr de 1037 parole în vederea transmiterii datelor din registru on-line.

La 31.12.2023, situația statistică pe județul Gorj, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspecția Muncii, este prezentată în tabelele de mai jos:

Judet	Numar Depuneri	Numar Angajatori Activi	Numar Salariati Activi
TOTAL	738301	8661	66292

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Contracte Active		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
67508	7305	74813

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
1927	29	1956

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
216	12	228

De asemenea, în aceeași perioadă, au fost comunicate, în baza prevederilor Hotărârii de Guvern 905/2017, 229 notificări privind încheierea de contracte de prestări de servicii pentru completarea și transmiterea datelor în registru și 14 încetări ale contractelor.

La cererea persoanelor fizice și juridice, au fost eliberate, în condițiile legii, răspunsuri pentru 758 solicitări de eliberare certificate/rapoarte cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a asigurat schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, conform prevederilor articolului 11, alineatul (1) din Hotărârea de Guvern 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților.

Astfel, cursul anului 2023, s-au înregistrat 1454 solicitări din partea organelor de cercetare penală, instanțe de judecată, organe fiscale, executori judecătorești, agenției județene pentru plăți și inspecție socială etc, de furnizare de informații pentru aproximativ 50.000 de persoane precum și date referitoare la diferite categorii de angajatori.

4. Alte activități specifice

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă au efectuat prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă, la cererea persoanelor fizice, în condițiile prevăzute de Ordinul numărul 826/2014, privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii, în anul 2023, fiind eliberate 65 adeverințe privind activitatea desfășurată la angajatorii privați din județul Gorj până la data de 31.12.2010 (data abrogării prevederilor Legii 130/1999 și ale Decretului 92/1976), în baza documentelor existente în arhiva instituției.

Totodată, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, s-au înregistrat:

- 100 informări ale angajatorilor care desfășoară muncă de noapte;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- 5 contracte de stagiu, fiind eliberate 3 certificate la finalizarea stagiului, conform prevederilor Legii 335/2013, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023, au fost eliberate din arhiva instituției 466 carnete de muncă titularilor acestora.

În cursul anului 2023 au fost trimise către angajatori un număr de 305 scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv cu recomandarea de a consulta și de a respecta legislația în domeniul relațiilor de muncă.

Conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare, s-au arhivat documentele depuse de angajatori cum ar fi : contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora; cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.

Serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedeclarată colaborează permanent cu celelalte compartimente din cadrul instituției, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

VIII.3 Compartimentele Control Securitate Sănătate în Muncă, Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În anul 2023, Compartimentele Control Securitate și Sănătate în Muncă si Supravegherea Pieței Și Îndrumare Angajatori Și Angajați În Domeniul Securității Și Sănătății În Muncă, din cadrul Inspectoratului Teritorial De Muncă Gorj și-a desfășurat activitatea specifică în domeniu, cu un număr de 6 inspectori de muncă.

Controalele au vizat și conștientizarea angajatorilor privind respectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, creșterea gradului de securitate în muncă în unitățile din toate ramurile de activitate, prioritare fiind unitățile cu nivel ridicat de risc.

Acțiunile din programul cadru au fost realizate în baza tematicilor transmise de Inspecția Muncii.

Indicatori in domeniul securității și sănătății în muncă:

Numar controale: 518;

Numar angajatori controlati: 421;

Numar neconformitati constatate: 150;

Numar masuri dispuse: 184;

Numar amenzi: 208;

Valoare amenzi: 1.085.000 lei;

Numar echipamente de munca sistate: 14.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Sancţiuni aplicate

In anul 2023 au fost aplicate un numar de 210 sanctiuni la un numar de 127 angajatori.

Analiza fondului de timp

Fondul de timp total a fost de 1488 zile.

a) Activitatea de îndrumare şi control

Activitatea de îndrumare şi control privind securitatea şi sănătatea în muncă s-a concretizat în acţiuni de control preventiv şi control tip campanie. În acest scop s-au consumat 1253 de zile, reprezentând 84 % din fondul de timp disponibil.

Controalele preventive au vizat cu precădere următoarele activităţi din economia judeţului: producerea energiei electrice, minerit, silvicultură, transport şi distribuţie energie electrică, construcţii de maşini, confecţii metalice, construcţii, extracţie petrol, transporturi terestre de mărfuri şi călători, comerţ, spălătorii auto, prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei, fabricarea produselor din cauciuc, societăţi de protecţie şi pază, sănătate, învăţământ, bănci şi asigurări.

b) Cercetare evenimente şi accidente de muncă

În anul 2023 au fost cercetate 15 evenimente: 6 accidente in afara muncii, 7 accidente de munca mortale, 1 accident colectiv si 1 accident de munca cu invaliditate. Au fost avizate un numar de 144 de dosare de cercetare a evenimentelor intocmite de catre angajatori. Activitatea s-a derulat pe parcursul a 530 de zile, reprezentând 36 % din fondul de timp disponibil.

c) Solicitări pentru participarea la efectuarea determinărilor de noxe profesionale, autorizări si sesizări

Pentru lucrari de birou (soluţionare sesizări şi reclamaţii, etc) au fost consumate 169 zile, reprezentând 11% din fondul total de timp.

d) În anul 2023 nu s-au înregistrat evenimente tehnice sau avarii tehnice la agenţii economici din judeţul Gorj.

e) Activitatea desfăşurată la sediul Inspectoratului

Lucrările de birou au însumat 169 de zile, reprezentând 11% din fondul de timp disponibil.

f) Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a autorizat / avizat, după caz:

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- funcţionarea din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii numărul 319/2006 - 38 angajatori.

- producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, în baza Legii numărul 126/1995 s-au emis :

- 5 vize anuale pentru depozitare materii explozive;
- 6 vize anuale pentru camere de armament ;
- 25 vize anuale pentru detinere si comercializare materii pirotehnice ;
- 2 autorizatii pentru detinere si comercializare materii pirotehnice ;

Deţinerea, utilizarea substantelor de uz fitosanitar - 2 vize anuale;

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanţă şi/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenţii economici, a condiţiilor impuse de legislaţie pentru obţinerea autorizaţiilor/avizelor.

Campanii naţionale

1. Campanie naţională de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcţiilor. - cod. CAEN 41, 42, 43

In domeniul constructiilor au fost verificati 38 angajatori cu 206 salariaţi. Au fost identificate 34 neconformităţi pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 27 angajatori, si au fost aplicate 33 sancţiuni contravenţionale din care 33 amenzi în valoare de 137500 lei.

Principalele neconformitati au fost:

-schele de lucru necorespunzatoare- fara a fi asigurate masurile de protectie colectiva, in sensul ca lipseau balustrade si nu era podina pe intreaga suprafata de lucru;

-lucratorii nu purtau echipamentele individuale de protectie necesare desfasurarii activitatii; instruire necorespunzatoare cu riscurile existente la locurile de munca si semnalizare necorespunzatoare.

2. Campanie naţională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă şi călători, privind respectarea de către angajatori şi lucrători a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă, cod CAEN 49.

Au fost verificati 6 angajatori cu 325 salariaţi. Au fost identificate 3 neconformităţi pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 3 angajatori, si au fost aplicate 3 sancţiuni contravenţionale din care 3 amenzi în valoare de 11000.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

3. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Au fost verificati 46 angajatori cu 2250 salariați. Au fost identificate 17 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 14 angajatori, si au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale din care 14 amenzi în valoare de 71000.

4. **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial.**

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a efectuat un număr de 72 controale, care au vizat controlul implementării prevederilor actelor normative, armonizate cu directivele UE, cu privire la supravegherea pieței.

Au fost verificate un număr de 258 produse industriale care sunt conforme.

Datele despre echipamentele verificate, producătorii, importatorii și distribuitorii acestora, au fost introduse în baza de date a Inspecției Muncii.

5. **Acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.**

Au fost selectate societatile active din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj.

Au fost efectuate un numar de 10 controale la angajatorii implicati in aceasta actiune unde s-a constatat ca sunt respectate cerintele din tematica de control

6. Actiunea de verificare si control a respectarii prevederilor securitatii si sanatatii in munca in domeniile : hoteluri si alte facilitati de cazare (cod CAEN 55) si restaurante si alte activitati de servicii de alimentatie (COD CAEN 56)

Au fost verificati 136 angajatori cu 73 salariați. Au fost identificate 2 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 2 angajatori, si au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 8000.

7. Actiune de verificare privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610- Activități de asistență spitalicească

Au fost verificati 4 angajatori cu 1820 salariați unde nu au fost identificate neconformități.

8. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

A fost nominalizat la nivelul inspectoratului teritorial de muncă inspectorii de muncă ce formează grupul local de lucru şi au fost comunicate datele de contact ale acestora către Inspecţia Muncii.

Au fost efectuate un numar de 4 controale la angajatorii implicati in aceasta actiune cu un numar total de 1357 lucratori unde nu au fost identificate neconformitati.

9. Acţiunea de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă

Au fost verificati 2 angajatori cu 49 salariaţi. Nu au fost identificate neconformităţi.

10. Acţiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

Au fost identificati angajatorii care vor fi implicaţi în acţiune şi au fost transmise chestionare la un numar de 60 de angajatori, ce aveau 5987 de lucratori.

Au fost verificaţi 8 angajatori cu 536 salariaţi. Au fost identificate 3 neconformităţi pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 2 angajatori, si au fost aplicate 3 sancţiuni contravenţionale din care 3 amenzi în valoare de 14000.

Situaţia statistică a accidentelor de muncă şi/sau a bolilor profesionale declarate şi înregistrate la Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj în anul 2022

Accidente de muncă.

In anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat şi raportat la Inspecţia Muncii Bucureşti - Birou informare operativă, un număr de 68 de accindente de munca din care 63 accidente cu incapacitate temporara de munca si 5 accidente de munca mortale.

Sectoarele economiei naţionale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

Extractia carbunelui inferior (CAEN 0520) - 21 accidentati (36 % din totalul accidentaţilor);

Producţia şi furnizarea de energie electrică şi termică (CAEN 35) - 3 accidentaţi (5 % din totalul accidentaţilor);

Fabricarea altor produselor din cauciuc si mase plastice (CAEN 22) - 8 accidentaţi (13% din totalul accidentaţilor);

Boli profesionale:

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În anul 2023, la nivelul județului Gorj, s-au semnalat 82 boli profesionale, din care 42 au fost declarate, 27 au fost declarate boli legate de profesie, iar 13 au fost infirmate.

Intocmit,

Văcaru Bianca Polina

Consilier Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului