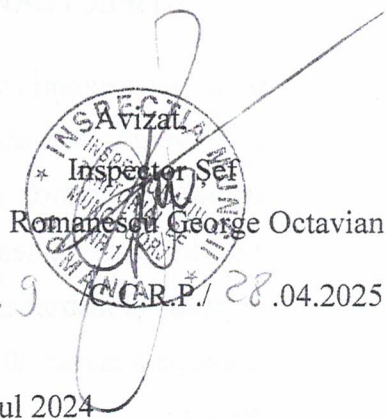




INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ



Număr înregistrare 6229 / C.C.R.P. / 28.04.2025

Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj pe anul 2024
Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil Organizațional

I.1 Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și a modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2024, având la bază Programul Propriu de Acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2024 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2 Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

și la alte categorii de angajatori. În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control. În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Asigurând dreptul cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

I.3 Date de contact ale instituției:

Adresa: Strada 14 Octombrie, Numărul 154, Municipiul Târgu-Jiu, Județul Gorj

Telefon: +4 0253 23 79 33

Fax: +4 025323 79 43

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

E-mail: itmgorj@itmgorj.ro

Adresă site: www.itmgorj.ro

II. Bugetul instituției.

Conform prevederilor Legii numărul 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat.

Sinteza cheltuielilor detaliate pe capitole, subcapitole, titluri, articole și alineate, este conform bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat, după cum urmează:

Capitolul : A.68.02.00 Servicii publice descentralizate

Număr	Denumirea indicatorilor	Cod indicator	Prevederi trimestriale cumulate	Plati efectuate
1	TOTAL CHELTUIELI	00	6,320,570.00	6,269,851.56
2	CHELTUIELI CURENTE	01	6,023,270.00	5,994,927.36
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	5,475,600.00	5,448,059.00
4	Cheltuieli salariale in bani	10.01	5,287,900.00	5,260,943.00
5	Salarii de baza	10.01.01	4,549,400.00	4,526,597.00
6	Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	441,800.00	441,758.00
7	Alte sporuri	10.01.06	75,600.00	75,034.00
8	Drepturi de delegare	10.01.13	800.00	0.00
9	Indemnizatii de hrana	10.01.17	132,300.00	131,938.00
10	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	88,000.00	85,616.00
11	Cheltuieli salariale in natura	10.02	68,800.00	68,800.00
12	Vouchere de vacanta	10.02.06	68,800.00	68,800.00
13	Contributii	10.03	118,900.00	118,316.00
14	Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	118,900.00	118,316.00
15	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	547,670.00	546,868.36
16	Bunuri si servicii	20.01	506,000.00	505,497.91
17	Furnituri de birou	20.01.01	31,900.00	31,878.58
18	Materiale pentru curatenie	20.01.02	7,000.00	6,997.61
19	Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	90,900.00	90,846.52

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

20	Apa, canal si salubritate	20.01.04	14,710.00	14,661.80
21	Carburanti, lubrifianti si combustibili alternativi	20.01.05	45,000.00	45,000.00
22	Piese de schimb	20.01.06	6,000.00	5,997.60
23	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	52,900.00	52,750.07
24	Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	257,590.00	257,365.73
25	Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	12,600.00	12,589.92
26	Alte obiecte de inventar	20.05.30	12,600.00	12,589.92
27	Protectia muncii	20.14.00	4,500.00	4,312.35
28	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25.00	15,470.00	15,391.40
29	Alte cheltuieli	20.30	9,100.00	9,076.78
30	Prime de asigurare non-viata	20.30.03	9,100.00	9,076.78
31	CHELTUIELI DE CAPITAL	70	297,300.00	297,262.00
32	TITLUL XV ACTIVE NEFINANCIARE	71	297,300.00	297,262.00
33	Reparatii capitale aferente activelor fixe	71.03.00	297,300.00	297,262.00
34	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent (85.01)	84	0.00	-22,337.80
35	Titlul xxi plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85	0.00	-22,337.80
36	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85.01	0.00	-22,337.80
37	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	85.01.03	0.00	-22,337.80

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, în anul 2024, a eliberat certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele sale, certificate cu informații extrase din baza de date organizată (REVISAL) și furnizare a datelor din REVISAL pentru refacerea conținutului său la angajator, încasând pentru prestarea acestor servicii suma de 23.600 lei.

Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii.

În anul 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a avut un număr de 18 contracte încheiate, contracte de prestări servicii, de furnizare produse sau executări lucrări, necesare funcționării activității instituției publice : utilități, servicii de curățenie, servicii poștale, servicii de spălare autoturisme din parcul auto, servicii de pază, servicii de verificare și mentenanță a sistemului de alarmare și supraveghere video, servicii de supraveghere a instalațiilor ISCIR, servicii de verificare a instalației de gaze naturale, etc.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În conformitate cu reglementările legale prevăzute la articolul 7 alineatul (5) și (7) din Legea numărul 98/2016 privind achizițiile publice, s-au realizat un număr de 102 achiziții publice în valoare cumulată de 497768,64 lei, din care 64 au fost inițiate în sistemul electronic de achiziții publice SEAP și 38 prin achiziție directă offline.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor.

Nu a fost anulată nici o achiziție publică.

III. Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale decerctare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate dealte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului șef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj cu terți.

În anul 2024 au fost pe rolul instanțelor de judecată un număr de 101 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 18 dosare în materia contenciosului administrativ. Situația privind activitatea Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ în anul 2024 în cadrul instanțelor judecătorești se prezintă astfel:

Domeniul	Contestații procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	Stadiu procesual fond		Stadiu procesual apel		Soluționate astfel:			
		Pe rol	Termen de declarare a apelului	Pe rol	Hotărâri definitive	Admite contestația	Respinge contestația	Reduce cuantumul amenzii	Transformă amendă în avertisment
RM	73	52	0	12	9	0	8	0	1
SSM	28	24	0	1	3	0	3	0	0
TOTAL	101	76	0	13	12	0	11	0	1

Contencios administrativ - obiectul dosarului	Total	Stadiu procesual FOND	Stadiu procesual RECURS	Stadiu procesual APEL	OBS
Anulare act administrative	18	5	1	0	
Contestație la executare	0	0	0	0	
Obligația de a face-emitere decizi	0	0	0	0	
TOTAL	18	5	1	0	

IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

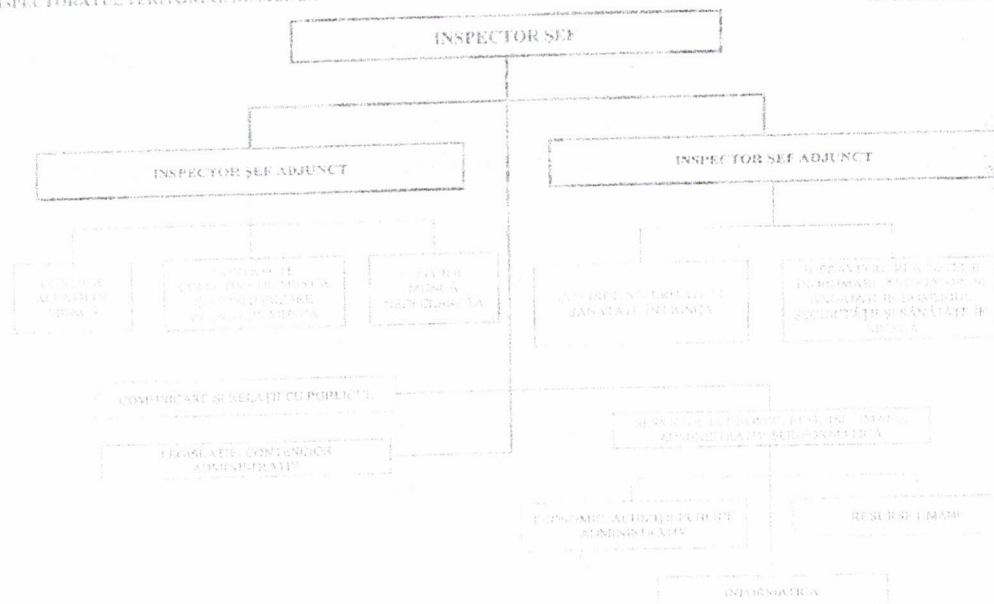
Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 1872/30.12.2010
Nr. 1872/30.12.2010



Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, este condusă de Inspectorul Șef domnul Romanescu George Octavian, numit în baza Deciziei numărul 1872 din 30.12.2010.

Prin adresa Inspecției Muncii numărul 969/27.09.2022, s-a aprobat numărul total al posturilor pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj care a fost de 49 posturi, număr valabil până la data de 08.08.2024.

Numărul total de 49 de posturi aprobate a fost repartizat astfel:

- 6 funcții publice de conducere;
- 42 funcții publice de execuție;
- 1 funcție de execuție, personal contractual.

Prin adresa Inspecției Muncii numărul 658/SGRUF/12.08.2024 a fost transmis Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale numărul 1966/08.08.2024, modificat prin Ordinele Ministrului Muncii și Solidarității Sociale numărul 3082/08.10.2024 și numărul 3115/15.10.2024 prin care, pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, s-au aprobat 50 de posturi, începând cu august 2024, cu mențiunea că până la transmiterea organigramei aprobată prin ordin al ministrului muncii raportările s-au făcut la numărul de 49 posturi.

Numărul total 49 posturi (deoarece nu s-a transmis organigrama aprobată pentru 50 posturi) au fost repartizate, la 31.12.2024, astfel:

- 6 funcții publice de conducere din care 3 funcții publice de conducere au fost ocupate, 1 funcție publică de conducere a fost temporar ocupată și 2 funcții publice de conducere au fost vacante;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- 42 funcții publice de execuție din care 4 funcții publice de execuție au fost vacante și temporar ocupate și 1 funcție publică de execuție a fost vacantă;
- 1 funcție de execuție-personal contractual .

La data de 31.12.2024 din totalul de 49 de posturi aferente instituției, 42 au fost ocupate, 6 au fost vacante și temporar ocupate și 1 post vacant.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj este îndrumată și controlată de către Inspekția Muncii.

Inspectorul-șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspekției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonați inspectorului șef, conform articolului 16, alineatul (5) din anexa 1 la Hotărârea Guvernului numărul 488/2017- privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspekției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea inspectoratului este structurată, conform Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale numărul 1956/06.10.2022, în servicii și compartimente și funcționează în baza Legii numărul 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului numărul 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspekției Muncii.

Structura organizatorică stabilită și avizată la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, pentru cele 49 posturi, a fost:

- inspector șef - 1 post;
- compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul - 1 post;
- compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: 3 posturi ;
- serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică: 1 post șef serviciu;
- compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ- 7 posturi (5 ocupate și 2 vacante și temporar ocupate);
- compartimentul Resurse Umane-1 post (ocupat);
- compartimentul Informatică – 2 posturi(ocupate);
- inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă- 1 post inspector șef adjunct(vacant)
- serviciul Control Muncă Nedecarată- 1 post conducere ocupat și 10 posturi execuție –ocupate;
- compartimentul Control Relații de Muncă - 2 posturi ocupate;
- serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații De Muncă-1 post de conducere vacant și temporar ocupat și 10 posturi de execuție din care 9 posturi ocupate și 1 post vacant-temporar ocupat;
- inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă 1 post vacant ;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

- compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă - 4 posturi de execuție din care 3 posturi ocupate și 1 post vacant;
- compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă-2 posturi ocupate.

În anul 2024 nu au fost organizate concursuri de recrutare, a fost organizat un examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut.

Datele privind salariile deținute de către salariații instituției, precum și sporurile acordate, se regăsesc pe site-ul instituției, la rubrica „lista funcțiilor plătite din cadrul ITM Gorj”, așa cum prevede articolul 33 alineatul (1) - „transparența veniturilor salariale”-din Legea-cadru numărul 153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

V. Relația cu Comunitatea

V.1 Compartimentul Comunicare și relații cu publicul

V.1.1 Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj cu mass-media

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj și-a consolidat constant relația cu mass-media, considerând comunicarea externă și activitățile de relații publice elemente strategice pentru imaginea și buna funcționare a instituției. Printr-un management proactiv al informației, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a urmărit:

- asigurarea unei prezentări corecte și unitare a informațiilor furnizate jurnaliștilor, evitând interpretările eronate și garantând transparența datelor;
- monitorizarea permanentă a presei centrale și locale (emisiuni TV/radio, portaluri și publicații scrise), pentru a evalua modul în care activitatea instituției este reflectată și pentru a identifica rapid eventualele neconcordanțe sau nevoi de clarificare.

Pe parcursul anului 2024, comunicarea cu presa a fost susținută prin:

- transmiterea a 45 de comunicate de presă, care au generat în total peste 636 de apariții media;
- răspunsuri punctuale la solicitările de informații venite direct din partea jurnaliștilor;
- actualizarea și administrarea contului oficial de social media, ca platformă complementară de informare și dialog cu publicul.

Prin aceste demersuri, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a reușit nu doar să mențină o imagine pozitivă în mediul extern, ci și să îmbunătățească fluxul informațional intern, pentru ca fiecare angajat să înțeleagă și să transmită cu acuratețe mesajele instituției către public.

V.1.2 Solicitări de informații de interes public

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În cursul anului 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat și soluționat, în termenele prevăzute de Legea numărul 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, un număr total de 11 cereri scrise de acces la informații de interes public. Dintre acestea, 9 au fost formulate de persoane fizice și 2 de persoane juridice. Toate solicitările au primit răspuns în termenul legal, fără nicio abatere de la prevederile legii.

V.1.3 Petiții

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat un total de 714 petiții, soluționate integral în conformitate cu prevederile Ordonanței numărul 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare. Din analiza sesizărilor, cele mai frecvente încălcări ale legislației din domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă au vizat:

- neacordarea drepturilor salariale cuvenite
- neplata orelor suplimentare
- restanțe la plata concediilor de odihnă neefectuate
- încălcări ale programului de lucru și ale duratei timpului de odihnă
- refuzul eliberării adeverințelor de vechime
- munca fără forme legale de angajare (munca „la negru”)
- condiții de muncă necorespunzătoare
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă
- lipsa echipamentului individual de protecție

Prin gestionarea riguroasă a acestor sesizări, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj și-a reafirmat angajamentul pentru protejarea drepturilor salariaților și pentru creșterea standardelor de siguranță la locul de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2024:

Obiect petitie	Numar petitii	Procent
Acordare salariu	231	17,53
Alte sesizari	133	10,09
Adeverinta sporuri/salar brut pt pensii	111	8,42
Munca la negru	110	8,35
concediu de odihnă-calcul/acordare/plata	101	7,66
Program de lucru/timp de muncă/timp de odihnă	95	7,21
Contract individual de muncă- clauze/copie	78	5,92
Ore suplimentare de munca	49	3,72
Adeverință de angajat/salariu	41	3,11
echipament de protectie	31	2,35
Norme de sănătate și securitate în muncă	27	2,05
Diurna	26	1,97
state	26	1,97
decizie încetare contract de muncă	26	1,97
Munca în zilele de sarbatori legale	21	1,59
Accident de muncă	17	1,29
completare petitie	16	1,21
instructaj protectia muncii	15	1,14
munca de noapte	12	0,91
Revisal	12	0,91
Condiții de muncă	12	0,91
bonuri de masă	11	0,83
Sporuri	11	0,83
Concediu medical	9	0,68
condica de prezentă	8	0,61
nemulțumit de răspuns	8	0,61
examen medical la angajare	7	0,53
fisa postului	6	0,46
Neacordare pauza de masa	5	0,38
munca subdeclarata	4	0,3
garantii / gestiune	4	0,3
demisie	4	0,3
diplomă calificare	3	0,23
Discriminare	3	0,23
contract colectiv de munca	3	0,23
Concediere individuală	3	0,23
autorizatii	3	0,23
temperaturi extreme	3	0,23
salariu de bază minim	3	0,23
situatie CIM Revisal	3	0,23

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
 Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
 itmgorj@itmgorj.ro
 www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

somaj	2	0,15
retragere petitie	2	0,15
refuz aplicare măsuri dispuse de I.T.M.	2	0,15
Contract colectiv de muncă	2	0,15
contract de mandat	1	0,08
conditii deosebite de muncă	1	0,08
contract prestări servicii	1	0,08
copie răspuns petitie	1	0,08
date cu caracter personal	1	0,08
detasare	1	0,08
Grupă de muncă	1	0,08
Hărțuire	1	0,08
asigurări sociale	1	0,08
acte false	1	0,08
bonus salariu	1	0,08
codul muncii	1	0,08
concediu fără plată	1	0,08
refuz eliberare extras REVISAL	1	0,08
pensie	1	0,08
munca cu minori	1	0,08
documente - eliberare	1	0,08
salariu - diferente	1	0,08
VOUCHERE DE VACANTA	1	0,08

Petiții în funcție de tipul petentului și modalitatea de adresare în anul 2024:

ID	Petiții	Nr
1	Nr de petitii inregistrate	714
10	Criterii de competenta	714
11	RM	449
12	SSM	36
13	RM+SSM	81
14	Alte	148
30	Finalizate	714
31	Cu raspuns	564
32	Redirectionate	137
33	Clasare	13
50	Tip petitioner	714
51	Cetateni	601
52	Institutii	25
53	IM	88
61	Modalitatea de adresare	714
61	E-mail	257

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
 Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
 itmgorj@itmgorj.ro
 www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

61	Fax	1
61	Portal	34
61	Poștă	70
61	Poștă militară	54
61	Sediu	298

VI. Compartiment Relații de Muncă

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au efectuat pe parcursul anului 2024 un număr de 1529 controale, care au avut ca obiect verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă.

În urma acțiunilor efectuate, pentru deficiențele constatate, inspectorii de muncă au aplicat amenzi în cuantum de 6.081.000 lei, pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, dintre care 1.310.000 lei pentru nerespectarea legislației în vigoare privind munca nedeclarată.

Pentru neconformitățile constatate în urma controalelor, angajatorilor le-au fost trasate 4011 măsuri în domeniul relațiilor de muncă în vederea intrării în legalitate.

În anul 2024 inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă au depistat 69 cazuri de munca nedeclarată, după cum urmează:

- 53 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 7 cazuri pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 8 cazuri pentru primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la articolului 105 alineatul (1) litera c) Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare.
- 1 caz pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat;

S-a luat măsura sancționării de către inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă a angajatorilor care utilizau munca nedeclarată, fiind aplicate 43 amenzi contravenționale pentru utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate în cuantum total de 1.310.000 lei, după cum urmează:

- 29 amenzi în cuantum de 1.060.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit articolului 16, alineatul 1 din Legea 53/2003

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Republicată cu modificări și completările ulterioare (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);

- 6 amenzi în cuantum de 140.000 lei pentru primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare);

- 7 amenzi în cuantum de 90.000 lei pentru primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (sanctiune stabilită la articolul 260, alineatul 1, litera e³ din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare).

- 1 amendă în cuantum de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat (sanctiune aplicată în temeiul dispozițiilor articolului 260, alineatul 1, litera e² din Legea 53/2003 Republicată cu modificări și completările ulterioare).

În anul 2024 inspectorii de muncă din cadrul instituției noastre au efectuat 114 controale împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Gorj, cu reprezentanți din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean Gorj și Hunedoara, cu reprezentanți din cadrul BIROULUI PENTRU IMIGRĂRI AL JUDEȚULUI GORJ, precum și cu delegați ai Inspecției Muncii. Cu ocazia acestor controale au fost aplicate 133 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 1.106.500 lei. Controalele au fost efectuate urmare a campaniilor naționale organizate de Inspectia Muncii si a petitiilor adresate direct Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj sau redirectionate spre competenta verificare de catre alte institutii.

Actiunile de control au avut, de regula, un caracter inopinat si s-au desfasurat atât în timpul programului de lucru, dar si în timpul noptii, în intervalul orar 22 – 06 în functie de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

Principalul obiectiv al actiunilor de control a fost diminuarea muncii nedeclarate si luarea masurilor ce se impun pentru respectarea de catre angajatori a prevederilor legale în domeniul relatiilor de munca, în scopul diminuării consecințelor sociale si economice negative ale acestui fenomen.

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a participat la o serie de campanii naționale și acțiuni importante incluse în Programul - cadru de acțiuni propriu, precum și al Inspecției Muncii:

CAMPANIA NATIONALĂ pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea în domeniile Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604.

Această campanie s-a derulat în perioada 17.01.2024-20.01.2024

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale, fiind aplicate 8 amenzi în valoare totală de 41.000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii

Această campanie s-a derulat în perioada 01.02.2024-29.02.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 59 controale, fiind dispuse 30 măsuri de remediere a deficiențelor.

În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă în baza Legii 367/2022, cu modificările și completările ulterioare

Cu ocazia controalelor angajatorii au fost informați la nivelul unităților cu cel puțin 10 angajați și la nivel de sector de negociere colectivă că inițierea negocierii colective este obligatorie. Inițiativa negocierii colective aparține angajatorului și oricăreia dintre părțile îndreptățite să negocieze sau oricăruia dintre partenerii sociali. Angajatorul are obligația de a anunța intenția de negociere cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau la orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă. Refuzul angajatorului de inițiere/participare la negocierea colectivă se sancționează cu amendă.

Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților. Neînviatarea la negociere a tuturor părților îndreptățite constituie motiv pentru refuzul de înregistrare legală a contractelor colective încheiate în urma negocierii.

Totodată cu ocazia efectuării controlului a fost distribuit un pliant informativ care cuprinde principalele reglementări referitoare la Legea 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

CAMPANIA NATIONALĂ de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022, privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Această campanie s-a desfășurat în perioada 01.02.2024-31.12.2024

În această campanie, în anul 2024 inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 187 controale, fiind dispuse 101 măsuri de remediere a deficiențelor.

În controalele efectuate în cadrul acestei campanii s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă în baza Legii 367/2022, cu modificările și completările ulterioare

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Cu ocazia controalelor angajatorii au fost informați la nivelul unităților cu cel puțin 10 angajați și la nivel de sector de negociere colectivă, despre faptul că inițierea negocierii colective este obligatorie. Inițiativa negocierii colective aparține angajatorului și oricăreia dintre părțile îndreptățite să negocieze sau oricăruia dintre partenerii sociali. Angajatorul are obligația de a anunța intenția de negociere cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau la orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă. Refuzul angajatorului de inițiere/participare la negocierea colectivă se sancționează cu amendă.

Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților. Neinvitarea la negociere a tuturor părților îndreptățite constituie motiv pentru refuzul de înregistrare legală a contractelor colective încheiate în urma negocierii.

Totodată cu ocazia efectuării controlului a fost distribuit un pliant informativ care cuprinde principalele reglementări referitoare la Legea 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului de respectare de către angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă.

Această campanie s-a derulat în perioada 06.02.2024-16.02.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 12 controale, fiind aplicate 7 amenzi în valoare totală de 20.500 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă, cod CAEN 8010.

Această campanie s-a derulat în perioada 22.02.2024-01.03.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 10 controale, fiind aplicate 7 amenzi în valoare totală de 58.000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul "Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor", cod CAEN 3831.

Această campanie s-a derulat în perioada 05.03.2024-09.03.2024

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 7 controale, fiind aplicate 6 amenzi în valoare totală de 21.000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor", cod CAEN 47.

Această campanie s-a derulat în perioada 11.03.2024-15.03.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 11 controale, fiind aplicate 10 amenzi în valoare totală de 67.000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Fabricarea altor produse din minerale nemetalice", cod CAEN 23 și "Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673.

Această campanie s-a derulat în perioada 18.03.2024-22.03.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 10 controale, fiind aplicate 6 amenzi în valoare totală de 38.000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile "Învățământ preșcolar", cod CAEN 8510 și "Activități de îngrijire zilnică pentru copii" cod CAEN 8891.

Această campanie s-a derulat în perioada 25.03.2024-29.03.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 17 controale.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "construcții cladiri", cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43.

Această campanie s-a derulat în perioada 01.04.2024-06.04.2024

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 11 controale, fiind aplicate 10 amenzi în valoare totală de 143.000 lei.

Cu ocazia controalelor au fost identificați la lucru 2 angajatori care foloseau la muncă 5 persoane fără forme legale de angajare. Aceștia au fost sancționați cu amenzi în valoare de 100000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase", cod CAEN 1071,1072,1073.

Această campanie s-a derulat în perioada 09.04-12.04.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale, fiind aplicate 5 amenzi în valoare totală de 53.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru 1 angajator care folosea la muncă 1 persoană fără forme legale de angajare. Acesta au fost sancționat cu amendă în cuantum de 20000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor", cod CAEN 452.

Această campanie s-a derulat în perioada 23.04.2024-26.04.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale.

CAMPANIA NATIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în centre comerciale în domeniile:

„Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130

"Activități de pompe funebre și similare"-cod CAEN 9603

„Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate"-cod CAEN 4776

“ Comerț cu ridicata al florilor și plantelor”-Cod CAEN 4622

Această campanie s-a derulat în perioada 14.05.2024-17.05.2024

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 10 controale, fiind aplicată 1 amendă în valoare totală de 10.000 lei.

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul:

„Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200

Această campanie s-a derulat în perioada 29.05.2024-01.06.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 5 controale, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 28.000 lei.

CAMPANIE NAȚIONALĂ pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” (Cod CAEN 56)

Această campanie s-a derulat în perioada 12.06.2024-15.06.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 12 controale, fiind aplicate 14 amenzi în valoare totală de 72.000 lei.

Cu ocazia controalelor a fost identificat la lucru un angajator care folosea la muncă 1 persoană fără forme legale de angajare. Acesta a fost sancționat cu amendă în cuantum de 20.000 lei.

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății în muncă și protecția sănătății de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730, 4671

Această campanie s-a derulat în perioada 02 – 04.09.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 4 controale.

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății în muncă și protecția sănătății

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: „Captarea, tratarea și distribuția apei”- CAEN 3600 și „Colectarea și Epurarea apelor uzate” – CAEN 3700

Această campanie s-a derulat în perioada 17 – 20.09.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 6 controale, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 36.500 lei.

CAMPANIE NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Această campanie s-a derulat în perioada 24.09 – 04.10.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au inițiat controale la 3 angajatori, comunicați de Inspectia Muncii.

În urma verificărilor s-a constatat faptul că doi dintre angajatorii cuprinși în graficul de control planificat, respectiv MSR ANALITYC MARKET SRL și WYC INDUSTRIES SRL au ca activitatea principală declarată – Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului - cod CAEN 7820, însă aceștia nu s-au autorizat ca agenți de munca temporară la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și nici nu au desfășurat în fapt activități specifice de punere la dispoziția utilizatorilor români sau străini a unor lucrători în baza contractelor de munca temporară, iar cel de-al treilea angajator cuprins în graficul de control planificat, respectiv RAIONIC SRL are ca activitate principală declarată - Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea -cod CAEN 7112 și în fapt acest angajator nici nu a desfășurat activități specifice de punere la dispoziția utilizatorilor români sau străini a unor lucrători în baza contractelor de munca temporară.

CAMPANIE NAȚIONALĂ privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată cu modificările și completările ulterioare

Această campanie s-a derulat în perioada 02 – 07.10.2024.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 5 controale, fiind aplicate 8 amenzi contravenționale în valoare totală de 165.000 lei.

ACȚIUNE de documentare și combatere a infracțiunilor de trafic de persoane și de minori, sub toate formele de exploatarea desfășurată împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratului General al Poliției

Române – Direcția de Combatere a Criminalității Organizate

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Această acțiune s-a derulat în perioada 29.09.2024 – 13.10.2024.

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, au efectuat un numar de 2 controale.

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății în muncă și protecția sănătății de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: „Spălarea și curățarea (uscată) articolelor textile și a produselor din blană”- CAEN 9601, precum și „Activități de întreținere corporală” – CAEN 9604

Această campanie s-a derulat în perioada 08 – 11.10.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un numar de 6 controale, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 38.000 lei.

CAMPANIA NATIONALĂ de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime

Perioada de desfășurare: 11.10.2024-31.12.2024

Cu ocazia controalelor angajatorii au fost informați cu privire la faptul că angajatorul are obligația de a elibera salariaților adeverințe de vechime după cum urmează:

- În conformitate cu dispozițiile articolului 7, alineatul 5 din Hotărârea 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare, la încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate;
- Potrivit dispozițiilor articolului 34, alineatul 5 din Legea 53/2003– Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și articolului 7, alineatul 6 din Hotărârea 905/2017, la solicitarea salariatului sau a unui fost salariat, angajatorul este obligat să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul de personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.
- În cazul în care angajatorul se află, la momentul solicitării, în procedura de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, obligația eliberării adeverinței revine administratorului judiciar sau, după caz, lichidatorul judiciar, în termen de maximum 60 de zile calendaristice.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Până la data de 31.12.2010, actul oficial prin care s-a dovedit vechimea în muncă, vechimea neîntreruptă în muncă, vechimea neîntreruptă în aceeași unitate, vechimea în funcție, meserie sau specialitate, timpul lucrat în locuri de muncă cu condiții deosebite, retributia tarifară de încadrare și alte drepturi ce se includ în aceasta, a fost carnetul de muncă.

Persoanele care au fost încadrate în muncă până la data de 31.12.2010 pot solicita adeverințe de vechime aferente perioadelor lucrate, în cazul pierderii carnetului de muncă, în cazul în care în carnetul de muncă nu se regăsesc toate perioadele lucrate sau în cazul în care nu au avut întocmit carnet de muncă.

Adeverințele de vechime se solicită fostului angajator.

Totodată cu ocazia efectuării controlului în teren au fost distribuite pliante informative care cuprind aceste aspecte.

CAMPANIE NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care angajatorii a prevederilor Ordonanței 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru completarea unor acte normative privind regimul străinilor cu modificări și completări ulterioare.

Această campanie s-a derulat în perioada 31.10 – 08.11.2024

În această campanie inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 15 controale, fiind aplicate 9 amenzi contravenționale în valoare totală de 54.000 lei.

CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Această campanie s-a derulat în perioada 14.11 - 22.11.2024

În această campanie inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 12 controale, fiind aplicate 12 amenzi în valoare totală de 77.000 lei.

CAMPANIA NAȚIONALĂ pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate potrivit Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, Republicată cu modificări și completări ulterioare

Această campanie s-a derulat în perioada 27.11 - 29.11.2024

În această campanie inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, au efectuat 1 control.

CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care se respectă prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor CAEN 8730 CR-V-I, cod CAEN 8790 CR-D-I și cod CAEN 8790 (doar centre rezidențiale pentru copii)

Această campanie s-a derulat în perioada 05 – 13.12.2024

În această campanie inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 24.000 lei.

ACȚIUNE de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați cu modificări și completări ulterioare.

În cadrul acțiunilor de control curente efectuate în anul 2024 angajatorii au fost informați cu privire la dispozițiile legale în vigoare privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidența a salariaților

În cadrul acțiunilor de control curente angajatorii au fost informați cu privire la prevederile referitoare la registrul general de evidența a salariaților.

În anul 2024, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de muncă Gorj cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă, respectiv inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 1408 controale având ca obiectiv Hotărârea 905/2017, fiind aplicate 220 amenzi în valoare totală de 1.176.000 lei.

Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2024, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de muncă Gorj cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă, respectiv inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată, împreună cu inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 255 controale având ca obiectiv Legea 367/2022 privind dialogul social cu modificările și completările ulterioare.

Acțiune de informare și constientizare a cetățenilor romani aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au informat cu ocazia efectuării controalelor inopinate în teren, toate persoanele care doreau informații referitoare la muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

expune prin necunoasterea prevederilor legale și de cunoaștere a obligațiile angajatorilor de a le comunica, în timp util informații referitoare la: durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate, moneda în care vor fi plătite drepturile salariale, precum și modalitățile de plată, prestațiile în bani și/sau în instrumentelor de lucru ale Inspectoratului Teritorial de Munca Gorj în domeniu. Persoanele interesate să desfășoare activitate în străinătate au fost informate și cu privire la condițiile de climă, reglementările principale din legislația muncii din acea țară, obiceiurile locului a căror nerespectare le-ar pune în pericol viața, libertatea sau siguranța personală, condițiile de repatriere a lucrătorului, după caz.

VII. Serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea Serviciului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj a fost asigurată de inspectorii de muncă având atribuții conferite de Legea 108/1999, republicată, de verificare și aplicare a prevederilor Legii 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii de Guvern 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, a Legii 367/2022 – dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, a Legii 52/2011 – privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă în vederea îndeplinirii acțiunilor din programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, precum și al Inspecției Muncii.

1. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022 – dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, au fost verificate și înregistrate 248 Contracte colective de muncă și 21 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Gorj, la sfârșitul lunii decembrie 2024, fiind de 355.

În perioada 01.01 – 31.12.2024, au existat 26 cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă, întrucât părțile semnatare nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile articolului 113, alineatul (1) din Legea 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în vigoare au fost înregistrate în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor - Columbo în termenul stabilit prin Metodologia privind utilizarea sistemului informatic de monitorizare și control – SIAMC, transmisă de către Inspecția Muncii.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

De asemenea, în anul 2024, au fost eliberate pentru sindicate 13 dovezi de depunere a dosarului la instituția noastră, în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate, conform prevederilor articolului 56, alineatul (6), din Legea 367/2022 – dialogul social, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, s-au înregistrat două solicitări din partea unor confederații patronale privind certificarea numărului de salariați pentru 297 angajatori, în conformitate cu prevederile articolului 80 punctul A, litera (e) din același act normativ.

2. În anul 2024, instituția noastră a participat la Campania națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii care s-a desfășurat în perioada 01.02.2024-29.02.2024, la Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii numărul 367/2022, privind Dialogul Social cu modificările și completările ulterioare care se desfășoară în perioada 01.02.2024-31.12.2024 și la Campania Națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

2.1 Campanie Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii

În perioada 01.02.2024-29.02.2024, au fost transmise scrisori de informare către 99 angajatori din grupul țintă cu sediul pe raza județului Gorj prin care aceștia au fost informați cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective. Același tip de informații au fost comunicate și angajaților/lucrătorilor prezenți la sediul instituției noastre.

Inspectorii de muncă, potrivit domeniilor de competență, au întreprins acțiuni de informare și conștientizare promovând negocierea colectivă în întreprinderile mici și mijlocii, prin sublinierea principalelor beneficii ale negocierii colective atât pentru angajatori, cât și pentru angajați/lucrători cu ocazia efectuării controalelor dar și la sediul instituției, fiind înmânate totodată pliante în care se regăsesc informații referitoare la negocierea colectivă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a organizat la sediul instituției întruniri cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din diverse domenii de activitate, iar în ședința Comisiei de Dialog Social au fost prezentate organizațiilor patronale și sindicale materiale de promovare a negocierii colective.

2.2. Campanie Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii numărul 367/2022, privind Dialogul Social, cu modificările și completările ulterioare, care se desfășoară în perioada 01.02.2024-31.12.2024

În anul 2024, au fost transmise scrisori de informare către 535 angajatori din grupul țintă cu sediul pe raza județului Gorj, prin care aceștia au fost informați cu privire la obiectul negocierii colective,

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective. Totodată, au fost transmise și notificări angajatorilor din unitățile care au în derulare contracte colective de muncă înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestora, în vederea demarării de noi negocieri colective. Același tip de informații au fost comunicate și angajaților/lucrătorilor prezenți la sediul instituției noastre.

Inspectorii de muncă, potrivit domeniilor de competență, au întreprins acțiuni de informare și conștientizare promovând negocierea colectivă, prin sublinierea principalelor beneficii ale negocierii colective atât pentru angajatori, cât și pentru angajați/lucrători cu ocazia efectuării controalelor, dar și la sediul instituției, fiind înmânate totodată pliante în care se regăsesc informații referitoare la negocierea colectivă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a organizat la sediul instituției întruniri cu reprezentanții angajatorilor din grupul țintă, iar în ședința Comisiei de Dialog Social au fost prezentate organizațiilor patronale și sindicale materiale de promovare a negocierii colective.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj s-au desfășurat trimestrial, ședințe ale Consiliului Consultativ Tripartit la care au participat reprezentanți desemnați la nivel local din partea Confederațiilor Sindicale și Patronale reprezentative la nivel național cărora li s-au prezentat, de asemenea, materiale de promovare a negocierii colective, aceștia fiind îndrumați să se implice în mod activ în inițierea, derularea și finalizarea negocierilor colective.

2.3 Campanie Națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime care se desfășoară în perioada 11.10.2024-31.12.2024.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a derulat în intervalul 11.10.2024-31.12.2024, Campania de conștientizare și informare a angajatorilor și a salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime și a mediatizat în presa locală obiectivele acesteia, care se regăsesc și pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, putând fi accesate de orice persoană interesată.

3. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii numărul 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

Începând cu data de 25.07.2020, conform Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și a înregistrărilor care se efectuează în acesta, aprobată prin

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Ordinul 1140/13.07.2020, beneficiarii de lucrări au obligația de a înființa, completa și transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor.

În vederea înființării Registrului, Beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.

În anul 2024, au fost eliberate 19 credențiale pentru beneficiarii de lucrări care desfășoară activități cu zilieri.

Principalele domenii de activitate în care s-au desfășurat activități ocazionale cu zilieri au fost: silvicultură cu excepția exploatărilor forestiere, restaurante, activități de alimentație (catering) pentru evenimente, agricultură, vânătoare și servicii anexe etc.

Informarea și conștientizarea cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată, s-a realizat la nivelul instituției noastre în permanență.

4. Registrul general de evidență a salariaților - Hotărârea de Guvern 905/2017

La nivelul Serviciului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în anul 2024, au fost preluate electronic, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj, un număr de 1414 registre generale de evidență a salariaților și au fost eliberate angajatorilor un număr de 813 parole în vederea transmiterii datelor din registru on-line.

La 31.12.2024, situația statistică pe județul Gorj, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspekția Muncii, este prezentată în tabelele de mai jos:

Judet	Numar Depuneri	Numar Angajatori Activi	Numar Salariați Activi
GORJ	809874	8416	66478
TOTAL	809874	8416	66478

Contracte Active		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
67357	7456	74813
67357	7456	74813

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
1748	23	1771

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

1748	23	1771
------	----	------

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
177	7	184
177	7	184

De asemenea, în aceeași perioadă, au fost comunicate, în baza prevederilor Hotărârii de Guvern 905/2017, 223 notificări privind încheierea de contracte de prestări de servicii pentru completarea și transmiterea datelor în registru și 25 încetări ale contractelor.

La cererea persoanelor fizice și juridice, au fost eliberate, în condițiile legii, răspunsuri pentru 1107 solicitări de eliberare certificate/rapoarte cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a asigurat schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, conform prevederilor articolului 11, alineatul (1) din Hotărârea de Guvern 905/2017 – privind registrul general de evidență a salariaților.

Astfel, în cursul anului 2024, s-au înregistrat 1494 solicitări din partea organelor de cercetare penală, instanțelor de judecată, organelor fiscale, executorilor judecătorești, agenției județene pentru plăți și inspecție socială etc, de furnizare de informații pentru aproximativ 50.000 de persoane, precum și date referitoare la diferite categorii de angajatori.

5. Alte activități specifice

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă au efectuat prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă, la cererea persoanelor fizice, în condițiile prevăzute de Ordinul numărul 826/2014, privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii, în anul 2024, fiind eliberate 70 adeverințe privind activitatea desfășurată la angajatorii privați din județul Gorj până la data de 31.12.2010 (data abrogării prevederilor Legii 130/1999 și ale Decretului 92/1976), în baza documentelor existente în arhiva instituției.

Totodată, în perioada 01.01.2024-31.12.2024, s-au înregistrat 78 informări ale angajatorilor care desfășoară muncă de noapte și a fost eliberat un certificat la finalizarea stagiului, conform prevederilor Legii 335/2013, cu modificările și completările ulterioare.

În aceeași perioadă au fost transmise informări către persoane, titulare ale carnetelor de muncă, cu privire la existența acestora în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj. Totodată, s-a purtat corespondență cu Direcția de Evidență a Persoanelor Târgu-Jiu, și s-a constatat că în evidența

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj sunt 467 carnete de muncă aparținând persoanelor decedate. În anul 2024, au fost eliberate din arhiva instituției 1706 carnete de muncă titularilor acestora. Tot în anul 2024 au fost trimise către angajatori un număr de 528 scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv cu recomandarea de a consulta și de a respecta legislația în domeniul relațiilor de muncă.

Conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare, s-au arhivat documentele depuse de angajatori cum ar fi : contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora; cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.

Serviciul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedecarată colaborează permanent cu celelalte compartimente din cadrul instituției, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

VIII. Compartimentele Control Securitate Sănătate în Muncă, Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În anul 2024, Compartimentele Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă, din cadrul Inspectoratului Teritorial De Muncă Gorj și-a desfășurat activitatea specifică în domeniu, cu un număr de 7 inspectori de muncă.

Controalele au vizat conștientizarea angajatorilor privind respectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, creșterea gradului de securitate în muncă în unitățile din toate ramurile de activitate, prioritar fiind unitățile cu nivel ridicat de risc.

Acțiunile din programul cadru au fost realizate în baza tematicilor transmise de Inspecția Muncii.

I. Indicatori în domeniul securității și sănătății în muncă:

Numar controale – 630;

Numar angajatori controlati – 598;

Numar neconformitati constatate -183;

Numar masuri dispuse – 184;

Numar amenzi 216;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Valoare amenzi 1061500 lei;

Numar echipamente de munca sistate – 1;

Numar sistari activitate -4.

II. SANCTIUNI APLICATE

În anul 2024 au fost aplicate un numar de 217 sanctiuni la un numar de 175 angajatori.

II. Analiza fondului de timp

Fondul de timp total a fost de 1724 zile.

a) Activitatea de îndrumare și control

Activitatea de îndrumare și control privind securitatea și sănătatea în muncă s-a concretizat în acțiuni de control preventiv și control tip campanie. În acest scop s-au consumat 649 de zile, reprezentând 38% din fondul de timp disponibil.

Controalele preventive au vizat cu precădere următoarele activități din economia județului: producerea energiei electrice, minerit, silvicultură, transport și distribuție energie electrică, construcții de mașini, confecții metalice, construcții, extracție petrol, transporturi terestre de mărfuri și călători, comerț, spălătorii auto, prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei, fabricarea produselor din cauciuc, societăți de protecție și pază, sănătate, învățământ, bănci și asigurări.

b) Cercetare evenimente și accidente de muncă

În anul 2024 au fost cercetate 15 evenimente: 4 accidente în afara muncii, 8 accidente de munca mortale, 2 accidente de munca cu invaliditate declarată și un accident de munca cu invaliditate evidentă. Au fost avizate un număr de 159 de dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de către angajatori și respinse 18 dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de către angajatori. Activitatea s-a derulat pe parcursul a 427 de zile, reprezentând 25 % din fondul de timp disponibil.

c) Solicitări pentru participarea la efectuarea determinărilor de noxe profesionale, autorizări și sesizări

Pentru lucrări de birou (soluționare sesizări și reclamații, etc) au fost consumate 283 zile, reprezentând 16,4% din fondul total de timp.

d) Concedii de odihnă / medicale

În anul 2024 s-au înregistrat 16 zile de concediu medical și 326 zile de concediu de odihnă, adică 0,1 % și respectiv 19 % din fondul total de timp.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

e) Activitatea desfășurată la sediul Inspectoratului

Lucrările de birou au însumat 268 de zile, reprezentând 15,5% din fondul de timp disponibil.

f) Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a autorizat / avizat, după caz:

- funcționarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii numărul 319/2006 – 25 angajatori.

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii numărul 126/1995 s-au emis :

- 5 vize anuale pentru depozitare materii explozive;
- 6 vize anuale pentru camere de armament ;
- 6 vize anuale pentru utilizare materii explozive;
- 22 vize anuale pentru deținere si comercializare articole pirotehnice;
- 1 autorizatie pentru deținere si comercializare articole pirotehnice ;

Deținerea, utilizarea substantelor de uz fitosanitar - 2 vize anuale;

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

IV. MODUL DE REALIZARE A OBIECTIVELOR DIN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI AL INSPECTIEI MUNCII PENTRU ANUL 2024

A. CAMPANII NATIONALE

1. Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43

În domeniul construcțiilor au fost verificați 44 angajatori cu 476 salariați. Au fost identificate 42 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 28 angajatori și au fost aplicate 42 sancțiuni contravenționale, din care 42 amenzi în valoare de 158000 lei.

Principalele neconformități au fost: schele de lucru necorespunzătoare- fara a fi asigurate măsurile de protecție colectivă, în sensul că lipseau balustrade și nu era podina pe întreaga suprafață de lucru;

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

lucratorii nu purtau echipamentele individuale de protecție necesare desfășurării activității; instruire necorespunzătoare cu riscurile existente la locurile de muncă și semnalizare necorespunzătoare.

2. Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

Concursul județean a fost organizat în data de 30.03.2024 la care au participat 9 școli. La concurs au fost 9 profesori participanți și 40 elevi participanți.

La concursul național a participat un liceu reprezentat de 6 elevi și un profesor.

3. Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

Pe raza județului Gorj nu își desfășoară activitatea niciun agent de muncă temporară. A fost controlată o unitate ce era autorizată pentru această activitate dar nu desfășoară activitatea respectivă.

Au fost controlați în vederea verificării modului de respectare a Legii 52/2011, un număr de 3 unități ce au utilizat un număr de 47 zilieri. Nu au fost constatate neconformități din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

4. Campanie Națională de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul spălare și curățare (uscăță) a articolelor textile și a produselor din blană – CAEN 9601 și activități de întreținere corporală- CAEN 9604.

Campania s-a desfășurat în perioada 08-11 octombrie 2024.

Au fost verificați 6 angajatori cu 21 salariați. Au fost identificate 2 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 2 angajatori și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 20000 lei.

5. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: „Cultivarea plantelor pentru înmulțire – cod CAEN 0130, „Activități de pompe funebre și similare” - COD CAEN 9603, „Comert cu amanuntul al florilor, plantelor și semintelor, comert cu amanuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate” –cod CAEN 4776, „Comert cu ridicata al florilor și plantelor” –Cod CAEN 4622”.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Campania s-a desfasurat in perioada 14-17 mai 2024.

Pentru activitati cod CAEN 9603 au fost verificati 6 angajatori cu 17 salariați. Nu au fost identificate neconformități.

Pentru activitati cod CAEN 4776 au fost verificati 4 angajatori cu 39 salariați. Au fost identificate 2 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 2 angajatori si au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

Pentru activitati cod CAEN 4622 au fost verificat 1 angajator cu 1 salariat. Nu au fost identificate neconformități.

6. CAMPANIA NAȚIONALĂ de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730, 4671

Campania s-a desfasurat in perioada 02-04 septembrie 2024.

Au fost verificati 6 angajatori cu 907 salariați. A fost identificata o neconformitate pentru care s-a stabilit măsura de remediere.

A fost sanctionat 1 angajator si a fost aplicata 1 sancțiune contravenționala, 1 amenda în valoare de 4000 lei.

7. Campania Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care desfasoara activitatea in centrele comerciale (supermarket, hipermarket) in domeniul „Comert cu amanuntul, cu exceptia autovehiculelor si motocicletelor”-COD CAEN 47

Campania s-a desfasurat in perioada 11-15 martie 2024.

Au fost verificati 16 angajatori cu 245 salariați. Nu au fost identificate neconformități in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

8. Campanie Nationala pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca si a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul „Intretinerea si repararea autovehiculelor”-COD CAEN 452

Campania s-a desfasurat in perioada 23-26 aprilie 2024.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Au fost verificați 8 angajatori cu 57 salariați. Nu au fost identificate neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă.

9. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul „Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - COD CAEN 1071, 1072, 1073. Campania s-a desfășurat în perioada 09-12 aprilie 2024.

Au fost verificați 14 angajatori cu 170 salariați. Au fost identificate 3 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 3 angajatori și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în valoare de 14000 lei.

10. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul „Demontarea (dezansamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor-COD CAEN 3831

Campania s-a desfășurat în perioada 05-09 martie 2024.

Au fost verificați 7 angajatori cu 25 salariați. Au fost identificate 4 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 4 angajatori și au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, 4 amenzi în valoare de 14500 lei.

11. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673

Campania s-a desfășurat în perioada 18-22 martie 2024.

Au fost verificați 10 angajatori cu 321 salariați. Au fost identificate 2 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 2 angajatori și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

12. Campanie națională de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitățile „Captarea, tratarea și distribuția apei” – CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” – CAEN 3700

Campania s-a desfasurat in perioada 17-20 septembrie 2024.

Au fost verificati 6 angajatori cu 45 salariați. Au fost identificate 4 neconformitati pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 4 angajatori si au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționala, 4 amenzi în valoare de 13500 lei.

13. CAMPANIE NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități
Campania s-a desfasurat in perioada 29-31 mai 2024.

Au fost verificati 14 servicii externe abilitate cu 20 salariați. Au fost identificate 2 neconformitati pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sanctionati 2 angajatori si au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționala, 2 amenzi în valoare de 7500 lei.

14. Campanie Nationala de control in domeniul securitatii si sanatatii in munca la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul intretinere si repararea autovehiculelor-COD CAEN 452

Campania s-a desfasurat in perioada 18-26 ianuarie 2024.

Au fost verificati 13 angajatori cu 49 salariați. A fost identificata 1 neconformitate pentru care s-a stabilit măsura de remediere.

A fost sanctionat 1 angajator si a fost aplicata 1 sancțiune contravenționala, 1 amenda în valoare de 4000 lei.

15. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial.

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a efectuat un număr de 74 controale, care au vizat controlul implementării prevederilor actelor normative, armonizate cu directivele UE, cu privire la supravegherea pieței.

Au fost verificate un număr de 238 produse industriale care sunt conforme.

Datele despre echipamentele verificate, producătorii, importatorii și distribuitorii acestora, au fost introduse în baza de date a Inspecției Muncii.

B. ACTIUNI IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

1. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Au fost identificați angajatorii care vor fi implicați în acțiune și au fost transmise chestionare la un număr de 120 de angajatori, ce aveau 438 de lucrători.

Au fost verificați 48 angajatori cu 177 salariați. Au fost identificate 14 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 12 angajatori și au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, din care 14 amenzi în valoare de 57500 lei.

2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite.

În județul Gorj este o singură unitate ce are încadrate locuri de muncă în condiții deosebite, Direcția Sanitară Veterinară și pentru siguranța Alimentelor Gorj.

Unitatea are încadrate în condiții deosebite 16 locuri de muncă și are elaborat plan de prevenire și protecție pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

3. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Au fost verificați 3 angajatori cu 41 salariați. Au fost identificate 2 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 3 angajatori și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 14000 lei.

4. Acțiunea de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.

Au fost verificați 23 angajatori și au fost identificate 3 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Au fost sancționați 2 angajatori și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 12000 lei.

5. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței cod CAEN 5320 Alte activități postale și de curier.

Au fost verificați 9 angajatori cu 105 salariați. Au fost identificate 3 neconformități pentru care s-au aplicat măsuri de remediere.

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

Au fost sanctionati 2 angajatori si au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 7500 lei.

6. Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale

Au fost verificați 2 angajatori cu 2597 salariați. Nu au fost identificate neconformități.

V. Situația statistică a accidentelor de muncă și/sau a bolilor profesionale declarate și înregistrate la Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj în anul 2024 :

A. Accidente de muncă.

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj a înregistrat și raportat la Inspekția Muncii București - Birou informare operativă, un număr de 42 de accidente de muncă, din care 40 accidente cu incapacitate temporară de muncă și 2 accidente de muncă mortale.

Au mai fost cercetate de către inspectorii de muncă următoarele evenimente :

- 8 accidente de muncă mortale produse astfel : 5 la MAVINVEST SERV SRL, SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA SA, ARTEGO SA (produse în anul 2023), PANN TRANS SRL, TIMBER FEROSERV SRL înregistrate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj, 1 la AMBULANTA BGS MEDICAL UNIT înregistrat de Inspectoratul Teritorial de Muncă București, 1 la ADM TEHNIC SUD SRL înregistrat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Valcea, 1 la NOVARA T IMPEX SRL înregistrat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj.
- 4 accidente mortale în afara muncii produse la MINPREST SERV SA, ENERGOMONTAJ SA, CARIERA MERI SRL, DARPREDMAR PAN SRL.
- 2 accidente de muncă cu invaliditate confirmată la PSG OANE SRL și ASOCIAȚIA CLUBUL DE VANATOARE SPARTACUS.
- un accident de muncă cu invaliditate evidentă la DOGERIK TRANS SRL.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

Extracția carbunelui inferior (CAEN 0520) – 5 accidentati (14 % din totalul accidentațiilor);

Producția și furnizarea de energie electrică și termică (CAEN 35) – 3 accidentati 7 % din totalul accidentațiilor);

Transporturi rutiere de marfuri (CAEN 4941) - 4 accidentati (9% din totalul accidentațiilor);

B. Boli profesionale:

Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro

www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

În anul 2024, la nivelul județului Gorj, s-au semnalat 63 boli profesionale, din care 34 au fost declarate, 8 au fost declarate boli legate de profesie, iar 21 au fost infirmate.

Prezentul document conține 19 file.

Intocmit,

Văcaru Bianca Polina

Consilier Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul



Str. 14 Octombrie, nr. 154, Tg Jiu, Gorj
Tel.: +4 0253 23 79 33; fax: +4 0253 23 79 43
itmgorj@itmgorj.ro
www.itmgorj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

