



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GORJ

C.C.R.P./12.11.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat în perioada 04-08 noiembrie 2024 un număr de 31 controale care au vizat atât domeniul relațiilor de muncă, cât și domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate 24 sancțiuni contravenționale în valoare de 181.500 lei, dintre care 20.000 lei pentru muncă nedeclarată. Pentru neconformitățile constatate în urma controalelor, inspectorii de muncă au dispus 78 măsuri obligatorii în vederea intrării în legalitate.

Un angajator din domeniul construcțiilor a fost sancționat cu suma de 20.000 lei pentru folosirea în activitate a unei persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Angajatorul în cauză a fost depistat pe raza comunei Bălești, județul Gorj.

Potrivit Programului Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii aferent anului 2024, în perioada 31.10 - 08.11.2024 inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj au efectuat acțiuni de verificare conform Campaniei Naționale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Ordonanței Guvernului numărul 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Au fost efectuate 15 controale, fiind aplicate 9 sancțiuni contravenționale în valoare de 54.000 lei și dispuse 47 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Obiectivele urmărite pe parcursul desfășurării campaniei :

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;
- identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară;
- verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Romanescu George Octavian, Inspector-șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj: „Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității. În cazul angajatorilor depistați că nu respecta prevederile legale din domeniile de competență a instituției noastre se vor aplica măsuri legale în consecință.”

Compartimentul Comunicare